

На основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр.52/21 - даље: Закон), као и члана 25.Статута Геронтолошког центра Ниш, сходно Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш број 1094 од 05.9.2023. године, в.д.директора, доноси

О Д Л У К У О ФОРМИРАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Образује се Комисија за родну равноправност (у даљем тексту:Комисија) ради спровођења посебних мера предвиђених Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш почев од 2023. године у следећем саставу:

1. Сања Стојанчић, правник секретар, лице задужено за родну равноправност,
2. Марко Шћекић, доктор медицине
3. Наташа Младеновић, психолог
4. Ђорђевић Предраг, лице за безбедност и здравље на раду, референт за правне, кадровске и административне послове,
5. Љубинка Дикић, социјални радник
6. Бранислав Ђорђевић, референт за финансијско рачуноводствене послове,
7. Стевић Оливера- медицинска сестра техничар.

Образложење

Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш (у даљем тексту:План) одређене су посебне мере за постизање и унапређење родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш и то: подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, успостављање услова који уважавају породичне обавезе запослених и давање подршке запосленима у вези са бригом о деци и старијим члановима породице, подједнак третман запослених у каријерном напретку, обезбеђивање уравнотежене заступљености у Комисијама и тимовима Установе, стручно усавршавање запослених за спровођење и унапређивање политике једнаких могућности, без родних стереотипа и предрасуда, увођење начела родне равноправности у све процесе финансијског планирања кроз родну анализу, прописивање мера, активности и процедура Установе за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања.

Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш, предвиђено је да у Установи буде формирана Комисија за родну равноправност из реда запослених, представника стручних радника, стручних сарадника и административних радника, која ће спроводити мере и контролисати њихову примену на годишњем нивоу.

Имајући у виду активности које је потребно предузети ради спровођења посебних мера предвиђених Планом, в.д.директора је за чланове Комисије одредила запослене,сходно опису послова које обављају према Правилнику о организацији и систематизацији послова у Геронтолошком центру Ниш.

С обзиром на изнето, применом наведених законских одредби, одлучено је као у диспозитиву.

Доставити :

- Архиви
- члановима Комисије и
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

В.д.директора
Одајана Марановић Николић
