

Образац
ИЗВЕШТАЈ

О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године

ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ

(назив подносиоца извештаја)

Назив: ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ

Седиште и адреса: РАДНИХ БРИГАДА 15

Број телефона: 018.233.173

Електронска адреса: info@gcnis.rs

Веб сајт: www.gcnis.com

Матични број: 07174853

ПИБ: 100617036

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ГЕРОНТОЛОШКОГ ЦЕНТАР НИШ

1514 (назив органа јавне власти), Број:
ДОНЕТ у Нишу дана 07.11.2022.године. (датум и место).

I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

На основу кадровске евиденције примећена је родна несразмера запослених у корист жена, с обзиром да се жене више баве пословима неге, хигијене и здравствене струке.

2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив _____,

б) мали _____,

в) средњи _____,

г) велики _____,

д) изразито велики _____.

3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) _____,

б) висок (наранџаста) _____,

в) умерени (жута) _____,

г) низак (зелена) _____ 0 _____.

4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне _____,

б) озбиљне _____,

в) умерене _____,

г) мале _____,

д) минималне _____.

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Уочава се доминантност жена у структури запослених.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Развијање културе родне равноправности и поштовања различитости у Установи,
- 2) Увођење родне перспективе у пословне политике Установе,
- 3) Коришћење родно осетљивог језика у општим у појединачним актима Установе,
- 4) Едукација и саветовање запослених у циљу подстицања родне равноправности,
- 5) Превенција и заштите од дискриминације

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Број запослених који су похађали обуке
- 2) Присуство родно осетљивог језика у општим и појединачним актима
- 3) Извештаји о напредовању и усавршавању запослених
- 4) Омогућити што већем броју мање заступљеног пола да приступе
- 5) органима који доносе одлуке

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

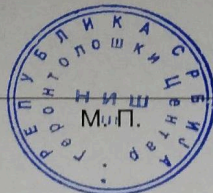
- 1) Због недостатка финансијских средстава у 2023. години, запослени нису били у
- 2) прилици да похађају саветовања и едукације на тему родне равноправности.
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Сања	Стојанчић	018.222.981 лок 103	sanja.stojancic@gcnis.rs	<i>С. Стојанчић</i>

Датум: 25.12.2023.

Место: Ниш



Вд. директора Слађана Марановић Николић *С. Марановић*

(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме
руководиоца