

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР  
РАДНИХ БРИГАДА 15  
Деловодни број: 1514  
Датум: 7.11.2022.  
Н И Ш

На основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр.52/21 - даље: Закон), као и члана 25. Статута Геронтолошког центра Ниш, в.д. директор, доноси

### ОДЛУКУ О ОДРЕЂИВАЊУ ЛИЦА ЗАДУЖЕНОГ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Одређује се запослена Сања Стојанчић на радном месту правник-секретар, као лице задужено за родну равноправност у Геронтолошком центру, са седиштем у Нишу.

О одлуци о одређивању лица задуженог за родну равноправност у Геронтолошком центру, обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Лице задужено за родну равноправност дужно је да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Геронтолошком центру Ниш;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у Геронтолошком центру Ниш;
- 3) саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш, у сарадњи са свим службама у Геронтолошком центру;
- 4) доставља извештаје о остваривању родне равноправности директору Геронтолошког центра у Нишу које, које Геронтолошки центар Ниш доставља Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- 5) сарађује са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 6) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност, у сарадњи са службама у Геронтолошком центру Ниш;
- 7) учествује у изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности, праћењу спровођења и извештавању о спровођењу тог плана, у сарадњи са службама у Геронтолошком центру Ниш;
- 8) обавља и друге послове у вези са применом Закона.

Одлуку јавно објавити на огласној табли и на интернет страници Геронтолошког центра у Нишу и доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог, ради информисања.  
Ова одлука ступа на снагу даном њеног доношења.

### Образложење

Чланом 64. став 1. Закона прописано је да органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни су да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

Такође, ставом 2. истог члана Закона, регулисано је да руководиоца органа јавне власти за лице задужено за родну равноправност одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада.

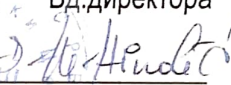
Будући да су у ставу 4. члана 64. Закона прецизирани послови лица задуженог за родну равноправност, наведено је садржано у ставу 3. ове одлуке.


Одредбом члана 64. став 5. и 6. лица задужена за родну равноправност морају бити обучена за обављање послова из става 4. овог члана, а Министарство у сарадњи са Националном академијом за јавну управу ближе уређују програм и начин обуке лица задужених за родну равноправност, у складу са законом.

Поред тога, имајући у виду да је одредбама чл. 16-18. Закона прописано да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у оквиру годишњих планова или програма рада, ова одлука је усаглашена са наведеним одредбама закона.

Такође, одредбама члана 23. став 3. истог закона, прописано је да послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, као и послове израде овог плана, код обвезника који имају више од 50 запослених, обавља лице из реда запослених које је одређено као лице задужено за родну равноправност, а у сарадњи са другим службама у Геронтолошком центру Ниш, које воде евиденцију од значаја за питања родне равноправности, у складу са актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места.

У складу са наведеним, одлучено је као у диспозитиву одлуке.

Вд. директора  
  
Салђана Марановић Николић



Доставити:

- 1) Запосленој; *А. Стојанчић*
- 2) Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог;
- 3) Архиви.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР

Радних бригада 15

Број: 1514/3

Датум: 7.11.2022.

Н И Ш

На основу члана 64. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр.52/21 - даље: Закон), као и члана 25. Статута Геронтолошког центра Ниш, сходно Плану родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш број 1514 од 7.11.2022. године, в.д. директора, доноси

**О Д Л У К У**  
**О ФОРМИРАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

Образује се Комисија за родну равноправност (у даљем тексту: Комисија) ради спровођења посебних мера предвиђених Планом родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш за 2022-2024. годину од 7.11.2022. године.

Чланови Комисије су:

1. Сања Стојанчић, правник секретар, лице задужено за родну равноправност,
2. Наташа Младеновић, психолог
3. Љубинка Дикић, социјални радник
4. Мирјана Стаменковић, доктор медицине
5. Ђорђевић Предраг, лице за безбедност и здравље на раду, распоређеном на пословима референта за правне, кадровске и административне послове,
6. Бранислав Ђорђевић, референт за финансијско рачуноводствене послове,
7. Станковић Тамара медицинска сестра техничар.

О одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

**Образложење**

Планом родне равноправности 2022-2024 (у даљем тексту: План) одређене су посебне мере за постизање и унапређење родне равноправности у Геронтолошком центру Ниш и то: подизање свести свих запослених о значају родне равноправности, успостављање услова који уважавају породичне обавезе запослених и давање подршке запосленима у вези са бригом о деци и старијим члановима породице, подједнак третман запослених у каријерном напретку, обезбеђивање уравнотежене заступљености у Комисијама и тимовима Установе, стручно усавршавање запослених за спровођење и унапређивање политике једнаких могућности, без родних стереотипа и предрасуда, увођење начела родне равноправности у све процесе финансијског планирања кроз родну анализу, прописивање мера, активности и процедура Установе за спровођење превенције од сексуалног узнемиравања и сексуалног уцењивања.

Планом родне равноправности предвиђено је да у Установи буде формирана Комисија за родну равноправност из реда запослених, представника стручних радника, стручних сарадника и административних радника, која ће спроводити мере и контролисати њихову примену на годишњем нивоу.

Имајући у виду активности које је потребно предузети ради спровођења посебних мера предвиђених Планом, в.д. директора је за чланове Комисије одредила запослене, сходно опису послова које обављају према Правилнику о организацији и систематизацији послова у Геронтолошком центру Ниш.

С обзиром на изнето, применом наведених законских одредби, одлучено је као у диспозитиву.

Доставити : Архиви и члановима Комисије.

В.д. директора  
Слађана Марановић Николић

