

**Образац
ИЗВЕШТАЈ
О СПРОВОЂЕЊУ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД
ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

за период од 1. 1. 2022 . до 31. 12. 2022 . године

ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ

(назив подносиоца извештаја)

Назив: _____ ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ
Седиште и адреса: РАДНИХ БРИГАДА 15
Број телефона: 018.233.173
Електронска адреса: info@gcnis.rs
Веб сајт: www.gcnis.com
Матични број: 07174853
ПИБ: 100617036

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности
ГЕРОНТОЛОШКОГ ЦЕНТАР НИШ

_____ (назив органа јавне власти), Број:
1514 . ДОНЕТ у Нишу дана 07.11.2022 године. _____ (датум и место).

- I. Резултати процене ризика који угрожавају примену принципа родне равноправности:
1) Навести резултате процене извора угрожавања принципа родне равноправности запослених лица и/или странака у процесу рада:

На основу кадровске евиденције примећена је родна несразмера запослених у корист жена, с обзиром да се жене више баве пословима неге, хигијене и здравствене струке.

- 2) Навести предвиђен степен вероватноће настанка ризика у плану управљања ризицима за годину извештавања:

а) занемарљив _____
б) мали _____
в) средњи _____
г) велики _____
д) изразито велики _____

- 3) Број регистрованих случајева угрожавања принципа родне равноправности у години извештавања, разврстаних према степену ризика (уписати број):

а) веома висок (црвена) _____
б) висок (наранџаста) _____
в) умерени (жута) _____
г) низак (зелена) _____ 0 _____

- 4) Навести процену последица које су наступиле услед повреде принципа родне равноправности код запослених лица и/или странака у процесу рада:

а) катастрофалне _____
б) озбиљне _____
в) умерене _____
г) мале _____
д) минималне _____

5) Навести резултате процене потреба и могућности за заштиту запослених лица и/или странака у процесу рада од повреде принципа родне равноправности:

Уочава се доминантност жена у структури запослених.

II. Мере предвиђене планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Развијање културе родне равноправности и поштовања различитости у Установи,
- 2) Увођење родне перспективе у пословне политике Установе,
- 3) Коришћење родно осетљивог језика у општим у појединачним актима Установе,
- 4) Едукација и саветовање запослених у циљу подстицања родне равноправности,
- 5) Превенција и заштите од дискриминације

III. Информације о спроведеним мерама предвиђеним планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности:

- 1) Обезбеђен периодични превентивни преглед свим запосленима у складу са Актом
- 2) о процени ризика.
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

IV. Разлози због којих мере нису спроведене:

- 1) Због недостатка финансијских средстава у 2022 години, запослени нису били у
- 2) прилици да похађају саветовања и едукације на тему родне равноправности.
- 3) _____
- 4) _____
- 5) _____

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА САЧИЊАВАЊЕ ИЗВЕШТАЈА:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
Сања	Стојанчић	018.222.961 пош 103	sanja.stojancic@gcnis.rs	

Датум: 31.12.2022.

Место: Ниш


М. П. (1)
Вд директора Слађана Марановић Николић 
(печат и потпис одговорног лица)
Назив функције, име и презиме
руководиоца