

Република Србија
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР
Бр. 1840/2
30.12. 2022. год.
НИШ

Образац 3

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2022. до 31. 12. 2022. године
ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: <u>ГЕРОНТОЛОШКИ ЦЕНТАР НИШ</u> Седиште и адреса: <u>Радних бригада број 15</u> Број телефона: <u>018/233-173</u> Електронска адреса: <u>info@gcnis.rs</u> Веб сајт: <u>www.gcnis.com</u> Матични број: <u>07174853</u> ПИБ: <u>100617036</u>
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	<input checked="" type="checkbox"/> а) Да; <input type="checkbox"/> б) Не; <input type="checkbox"/> в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; <input type="checkbox"/> г) Датум доношења: <u>07.11.2022</u> ; <input type="checkbox"/> д) Датум јавног објављивања: _____ ; <input type="checkbox"/> е) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): <u>Иако је усечена доминантност жена у структури запослених, стање у Установи је задовољавајуће са тенденцијом једнаке заступљености оба пола.</u> б) Списак посебних мера: <u>Едукација запослених; Превенција и заштита од дискриминације; Користиће родно осетљивог језика; Развијање културе родне равноправности у Установи; Увођење родне перспективе у пословну политику.</u> в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: <u>Развијена свест и знање запослених о значају родно осетљивих питања и метода решавања проблема.</u> г) Почетак примене посебних мера: <u>Јануар 2023.</u> д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: <u>Контролу примену мера врши директор и лице задужено за родну равноправност.</u>

	<p>г) Престанак спровођења посебних мера: Мере ће се примењивати до успостављања жељеног циља.</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>Делатност установе је таква да се послом здравствене заштите, неге и хигијене баве особе женског пола. Иако постоје једнаке могућности запошљавања оба пола, последњих година на тржишту рада присутније су жене, које се неретко јављају и за послове који су некада важили за "мушке" (нпр. портир/чувар).</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Сања	Презиме: Стојанчић	Контакт телефон: 018.222.981. пош 103	Електронска адреса: sanja.stojancic@gcnis.rs	Потпис: <i>С. Стојанчић</i>
--------------	-----------------------	--	---	--------------------------------

ПРИЛОГ:
- Образац 1

Датум: _____
Место: Ниш _____

М.П. ВД директора Слађана Марановић Николић

(потпис овлашћеног лица)
Име и презиме овлашћеног лица
С. Н. Николић